



Den Vejen'ske model

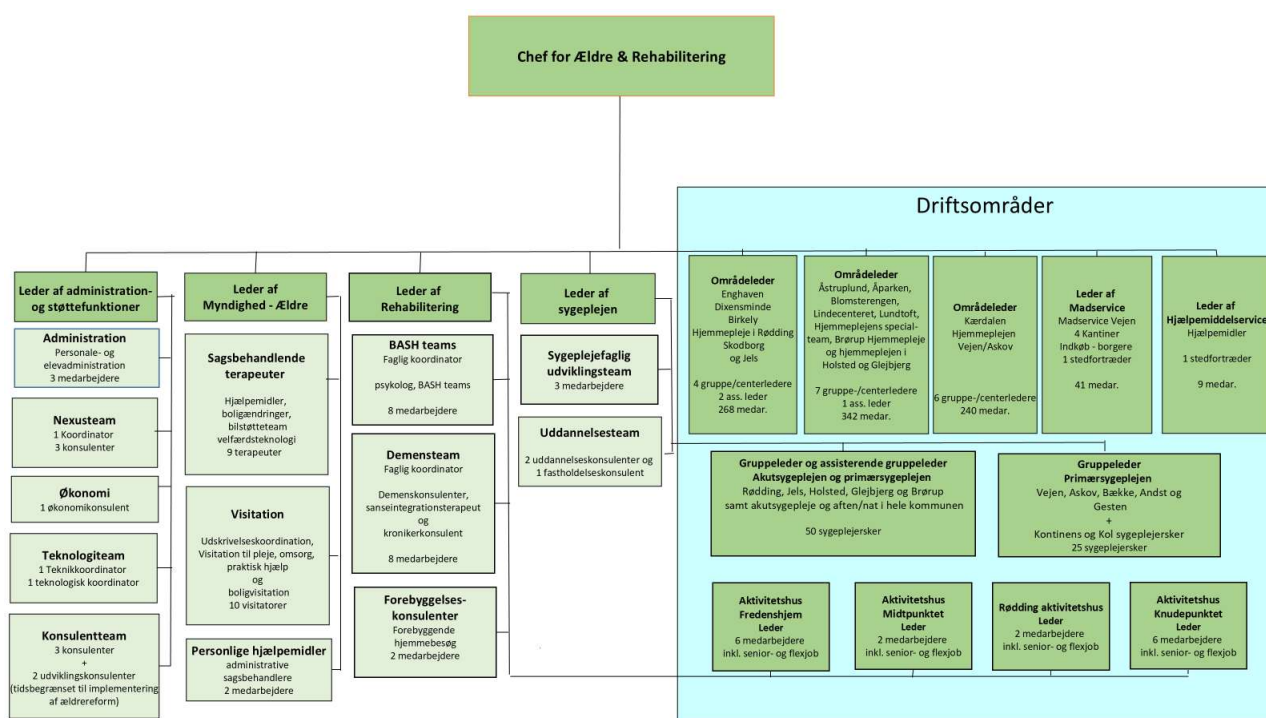
Indhold

Den "Vejenske" model	2
Organisering	2
Tværfaglighed	3
Ny styringsmodel.....	4
Formål.....	4
Organisering af den tværfaglige indsats.....	5

Den "Vejen'ske" model

Organisering

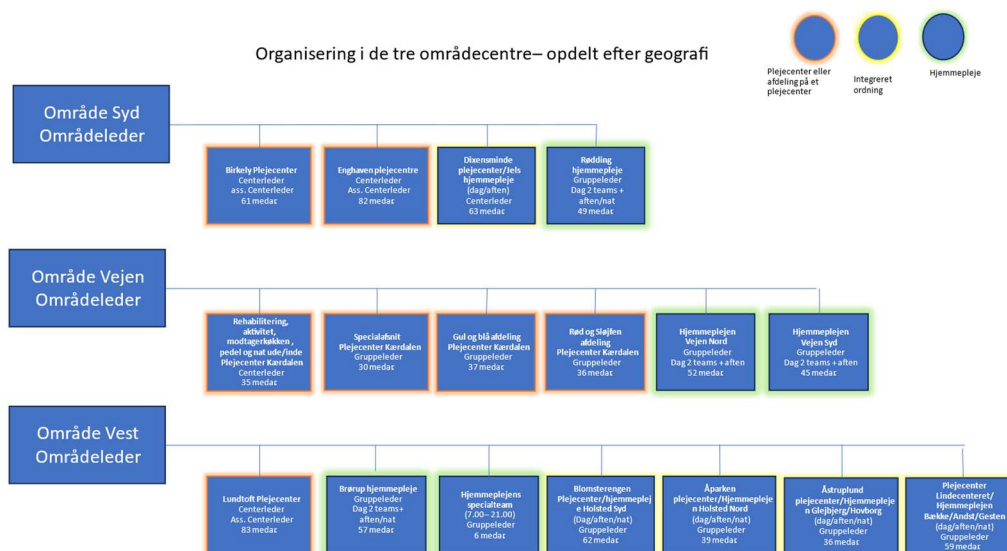
Ældre- og rehabiliteringsorganisering jf. nedenstående diagram er opbygget med nogle driftsområder og en central forvaltning hvis primære fokus er at understøtte driftsområder i at løse kerneopgaven.



Vejen Kommune har gennem alle årene valgt at bevare de mindre plejecentre fordelt geografisk i kommunen. En forudsætning for det er, at der er etableret integrerede ordninger omkring de mindre plejecentre.

Det betyder, at Vejen Kommune har 4 ret små hjemmeplejeteams/integrerede ordninger med fra 4 – 7 daglige kørelister. Dertil er der yderligere en integreret ordning med et lidt større hjemmeplejeteam samt 4 selvstændige hjemmeplejeteam med op til 20 daglige kørelister. Derudover er der Hjemmeplejens Specialteam, som dækker hele kommunen med 4 – 5 daglige kørelister.

Ved overgangen til den nye Ældrelov fastholdes denne organisering dog således, at de 4 selvstændige hjemmeplejeteams hver underopdeles i to teams. Der vil således fremover være 15 hjemmeplejeteams fordelt på 3 områdecetre og 10 gruppe-/centerledere.



Tværfaglighed

Sikring af den tværfaglige indsats omkring den enkelte borger og den faglige støtte til plejemedarbejdere i de enkelte plejeteams vil ske via en tæt kobling af de forskellige ressourcepersoner til plejegrupperne, dels via en geografisk tilknytning og dels via strukturerede opstartsmøder hos borgerne, triagemøder, faglig konferencer m.m.

Udvalgte ressourcepersoner vil være tæt tilknyttet plejegrupperne. Det drejer sig om primærsygeplejersker, BASH-terapeuter, trænende terapeuter og visitatorer. Andre vil blive inddraget, når det vurderes at være relevant i forhold til den enkelte borgers situation.

Herunder ses et overblik over ressourcepersoner på tværs af Familie, Handicap & Socialpsykiatri, Sundhed & Sammenhæng og Ældre & Rehabilitering:

Tæt tilknyttede	Involveres ved behov	
Sygeplejersker	Sagsbehandlende terapeut,	Kontinenssygeplejersker
Trænende terapeuter	Diætister	Konsulent - nervesygdomme
Visitatorer	Hjemmeplejens Specialteam	KOL-sygeplejerske
BASH-terapeuter	Psykolog/udviklingskonsulent	Forløbskoordinatorer
	Demenskonsulenter	Støtte/kontaktpersoner

	Neuro-terapeuter	Medarbejdere fra seniorklubber
		Sanseintegrationsterapeut

Ny styringsmodel

Formål

Vejen Kommune ønsker at understøtte faglig frisættelse af medarbejdere og ledere i syge- og hjemmeplejen ved at styrke den faglige kvalitet, rehabilitering og kontinuitet gennem en borgercentret pleje, omsorg og behandling.

Styringsmodellen danner rammen for medarbejdernes og ledelsens faglige refleksioner, så opgaveløsning er målrettet den enkelte borgers behov.

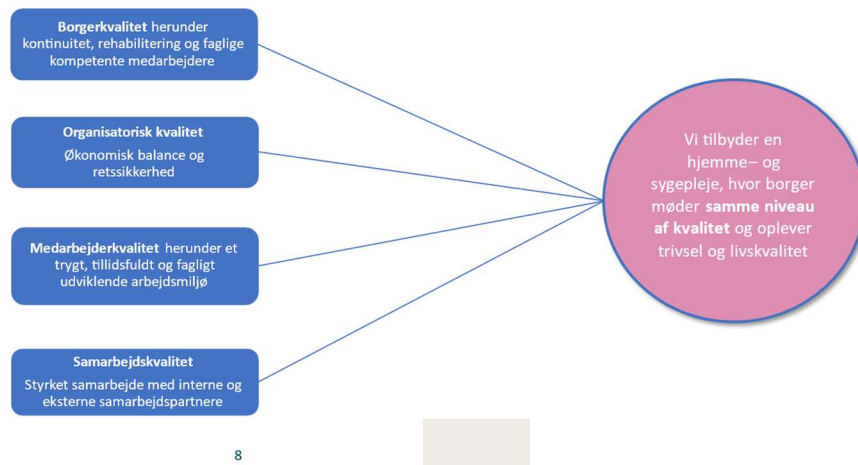
Samtidig sigter den mod at skabe en trivselsorienteret arbejdsplads, hvor kompetenceudvikling vægtes højt, og hvor medarbejderne fagligt frisættes til at imødekomme borgernes behov.

Dette sikres via tilpasning af organisation, styringsværktøjer og ikke mindst ledelses- og kompetenceudvikling.

Styringsmodellen

- › giver identitet, mening, pejlemærker, fantasi og et fælles sprog til medarbejdere og ledere
- › sikrer nødvendig forventningsafstemning
- › gør tavs viden eksplicit
- › ensretter efter behov
- › giver tryghed til at træffe selvstændige beslutninger ud fra kompetencer
- › sikrer sammenhæng mellem den generelle strategi og det unikke møde med den enkelte borger

Hvilke delmål fører til målet?



Organisering af den tværfaglige indsats

I Vejen Kommune fastholdes den nuværende organisering af hjemmeplejen, dog med underopdeling af de største hjemmeplejeteams. Tværfagligheden i indsatsen til de enkelte borgere sikres ved, at de forskellige ressourcepersoner rykker tæt på de respektive hjemmeplejeteams.

I nedenstående overblik illustreres sammenhænge mellem de enkelte hjemmeplejeteams, myndighedsfunktionerne og ressourcepersonerne.

Den Vejen'ske model

